

Personalfragebogen bei Kündigung / Entlassung

Zusatzangaben gem. Arbeitsbescheinigung § 312 SGB III

Angaben zu den persönlichen Daten der Arbeitnehmerin/des Arbeitnehmers

Pers.Nr. : _____ Mandanten Nr.: _____ Arbeitgeber: _____
Name: _____ Vorname: _____

Angaben zur Beendigung des Beschäftigungs-/Arbeitsverhältnisses

Kündigung/Beendigung des Arbeitsverhältnisses am oder Abschluss des Aufhebungsvertrages am: _____ TT.MM.JJJJ

Kündigung/Beendigung des Arbeitsverhältnisses zum oder Ende des befristeten Arbeitsverhältnisses am: _____ TT.MM.JJJJ

Beschäftigungsverhältnis endet am: _____ TT.MM.JJJJ

Kündigung/Entlassung durch:

- ☐ Arbeitgeber
- ☐ Arbeitnehmer, Arbeitgeber hätte nicht zum selben Zeitpunkt gekündigt
- ☐ Arbeitnehmer, Arbeitgeber hätte zum selben Zeitpunkt gekündigt
- ☐ Aufhebungsvertrag, Arbeitgeber hätte nicht zum selben Zeitpunkt gekündigt
- ☐ Aufhebungsvertrag, Arbeitgeber hätte zum selben Zeitpunkt gekündigt
- ☐ Kraft Gesetzes oder Tarifvertrag

Wenn durch den Arbeitgeber:

Kündigung/Beendigung erfolgte schriftlich durch den Arbeitgeber: ☐ ja ☐ nein

Es handelt sich um eine betriebsbedingte Kündigung gem. § 1a KSchG bzw.

der Arbeitgeber hätte betriebsbedingt gekündigt, wenn er die Kündigung

ausgesprochen hätte: ☐ ja ☐ nein

Vom Arbeitnehmer wurde Kündigungsschutzklage gem. § 4 KSchG erhoben: ☐ ja ☐ nein ☐ nicht bekannt

Vertragswidriges Verhalten des Arbeitnehmers war Anlass für die Kündigung/ Beendigung: ☐ ja ☐ nein

Wenn ja,

- Der Arbeitnehmer wurde wegen desselben Verhaltens bereits abgemahnt: ☐ ja ☐ nein

- Wenn ja, Datum der Abmahnung: _____ TT.MM.JJJJ

Vor oder nach der Kündigung wurden zusätzliche Vereinbarungen getroffen

(z. B. Abwicklungsvertrag): ☐ ja ☐ nein

Wurde eine Sozialauswahl getroffen (entfällt bei personenbedingter Kündigung)? ☐ ja ☐ nein ☐ entfällt

Wenn ja, die Sozialauswahl wurde von der Agentur für Arbeit geprüft: _____

Wie erfolgte die Zustellung der Kündigung an den Arbeitnehmer? ☐ persönlich ☐ per Post

Bei Lösung des Arbeitsverhältnisses durch Aufhebungsvertrag oder Kündigung durch den Arbeitnehmer:

Der Arbeitgeber hätte das Arbeitsverhältnis gekündigt am: _____ TT.MM.JJJJ zum: _____ TT.MM.JJJJ

Das Arbeitsverhältnis war bei Abschluss des Arbeitsvertrages befristet : ☐ ja ☐ nein ☐ zweckbefristet

Wenn ja, befristet bis zum: _____ TT.MM.JJJJ

Der befristete Arbeitsvertrag wurde abgeschlossen am: _____ TT.MM.JJJJ

Die Befristung erfolgte schriftlich: ☐ ja ☐ nein

Wurde die Befristung verlängert: ☐ ja ☐ nein

Ggf. Verlängerung am: _____ TT.MM.JJJJ

Die Befristung hätte geendet am: _____ TT.MM.JJJJ

Die befristete Beschäftigung war für mindestens 2 Monate vorgesehen und eine Möglichkeit der Weiterbeschäftigung wurde durch den Arbeitgeber bei Abschluss des Vertrages in Aussicht gestellt: ☐ ja ☐ nein

Das Beschäftigungsverhältnis ist beendet, weil die Beschäftigung nicht mehr ausgeübt wird, das Arbeitsverhältnis besteht jedoch fort (z. B. bei Freistellung während der Kündigungsfrist oder Aussteuerung aus dem Krankengeldbezug): ☐ ja ☐ nein

Wenn ja, Beginn Freistellung/Aussteuerung: _____ TT.MM.JJJJ

Leistungen im Zusammenhang mit der Beendigung des Arbeits-/Beschäftigungsverhältnisses

Wurden Leistungen im Zusammenhang mit der Beendigung des Arbeits-/Beschäftigungs- bzw. Heimarbeitsverhältnisses gezahlt oder besteht hierauf noch ein Anspruch? ☐ ja ☐ nein ☐ ungewiss

Wenn ungewiss, Grund:

- | | |
|---|--|
| ☐ Entgeltanspruch streitig | ☐ Abrechnung noch nicht abgeschlossen |
| ☐ Entgeltanspruch unklar | ☐ Sonstiges |

Wenn ja, wurde gezahlt oder ist noch zu zahlen

- Arbeitsentgelt über das Ende des Beschäftigungsverhältnisses hinaus: ☐ ja ☐ nein ☐ unbekannt
Wenn ja, für die Zeit bis einschließlich: _____ TT.MM.JJJJ

- Urlaubsabgeltung wegen der Beendigung des Beschäftigungs-/Arbeits-/ Heimarbeitsverhältnisses : ☐ ja ☐ nein ☐ ungewiss

Wenn ja, wäre der noch zustehende Urlaub im Anschluss an das Arbeits-/Beschäftigungsverhältnis genommen worden, hätte er nach den gesetzlichen/(tarif-)vertraglichen Bestimmungen gedauert bis einschließlich: _____ TT.MM.JJJJ

ZUSATZANGABEN FÜR DIE ARBEITSBESCHEINIGUNG (EU / EWR-STAATEN / SCHWEIZ) GEM. § 312a SGB III:

Anzahl der Urlaubstage, auf die nach Ausscheiden aus dem Arbeitsverhältnis noch ein

Anspruch auf die Urlaubsabgeltung wegen nicht genommenen Urlaubs bestand _____

Höhe der Urlaubsabgeltung _____

- Abfindung, Entschädigung oder ähnliche Leistung wegen der Beendigung des

Beschäftigungs-/Arbeits- bzw. Heimarbeitsverhältnisses:

☐ ja ☐ nein ☐ ungewiss

Höhe Brutto (auch bei Nettoabfindung) ohne Beträge, die der Arbeitgeber für die Rentenversicherung der Arbeitnehmerin/des Arbeitnehmers nach § 187a Abs. 1 SGB VI oder vergleichbare Beiträge für berufsständische Versorgungseinrichtungen aufwendet, wenn das Arbeitsverhältnis frühestens mit Vollendung des 55. Lebensjahres der Arbeitnehmerin/des Arbeitnehmers beendet worden ist (in €): _____

Dauer der Betriebs-/Unternehmenszugehörigkeit (auf volle Jahre nach unten abgerundet): _____

Abfindung wäre auch nach Kündigung durch den Arbeitgeber gezahlt worden:

☐ ja ☐ nein

Entspricht die Abfindung einem Betrag von bis zu 0,5 Monatsgehältern für jedes

Jahr des Arbeitsverhältnisses (§ 1a Abs. 2 KSchG)?

☐ ja ☐ nein

- Vorruhestandsgeld oder eine vergleichbare Leistung

☐ ja ☐ nein ☐ ungewiss

Wenn ja, ab

TT.MM.JJJJ

in v. H. des Bruttoarbeitsentgelts

v. H.

ZUSATZANGABEN FÜR DIE ARBEITSBESCHEINIGUNG (EU / EWR-STAATEN / SCHWEIZ) GEM. § 312a SGB III:

- Verzicht auf Ansprüche aus dem Arbeitsvertrag

- | | |
|---|--------------------------|
| 1. Abfindung /Entlassungentschädigung | ☐ |
| 2. Arbeitsentgeltanspruch über das Ende des Arbeitsverhältnisses hinaus | ☐ |
| 3. Urlaubsabgeltung wegen Beendigung des Arbeitsverhältnisses | ☐ |
| 4. Abfindung/Entlassungsentschädigung und Arbeitsentgeltanspruch über das Ende des Arbeitsverhältnisses hinaus | ☐ |
| 5. Abfindung/Entlassungsentschädigung und Urlaubsabgeltung wegen Beendigung des Arbeitsverhältnisses | ☐ |
| 6. Arbeitsentgeltanspruch über das Ende des Arbeitsverhältnisses hinaus und Urlaubsabgeltung wegen Beendigung des Arbeitsverhältnisses | ☐ |
| 7. Abfindung/Entlassungsentschädigung und Arbeitsentgeltanspruch über das Ende des Arbeitsverhältnisses hinaus und Urlaubsabgeltung wegen Beendigung des Arbeitsverhältnisses | ☐ |

Angaben zur Kündigungsfrist

Die maßgebende (gesetzliche, tarifvertragliche, vertragliche) Kündigungsfrist des Arbeitgebers beträgt

_____ Kalendertage _____ Werktagen _____ Wochen _____ Monate
zum ☐ Ende der Woche ☐ 15. des Monats ☐ Monatsende ☐ Ende des Vierteljahres ☐ ohne festes Ende

War die ordentliche Kündigung des Arbeitsverhältnisses durch den Arbeitgeber

gesetzlich oder (tarif-)vertraglich zeitlich unbegrenzt ausgeschlossen?

☐ ja ☐ nein

Wenn ja, erfolgte eine fristgebundene Kündigung aus wichtigem Grund?

☐ ja ☐ nein

War die ordentliche Kündigung zeitlich begrenzt ausgeschlossen?

☐ ja ☐ nein

War die ordentliche Kündigung (tarif-)vertraglich nur bei einer Abfindung, Entschädigung oder ähnlichen Leistung zulässig?

☐ ja ☐ nein

Wenn ja, liegen gleichzeitig die Voraussetzungen für eine fristgebundene Kündigung aus wichtigem Grund vor oder wären diese ohne besondere (tarif-)vertragliche Kündigungsregelung gegeben gewesen?

☐ ja ☐ nein

Bestätigung des Arbeitgebers

(Datum | Firmenstempel)

(Sachbearbeiter)